

UAT
Municipiul Motru

RIA



ISO 9001:2015

B-dul Gării, Nr.1

Municipiul Motru, județul Gorj

Tel./Fax: 0253/410560

15733/06.05.2025

NECA/AGA: 51/12.05.2025



CĂTRE,

AUTORITATEA PUBLICA TUTELARA
- CONSILIUL LOCAL MOTRU-

In conformitate cu dispozitiile art. 29 alin. 1 din OUG nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, anexat prezentei va transmitem Raportul final nr. 18/15.04.2025 intocmit de Comisia de selectie si nominalizare, ce contine lista scurta finala pentru postul de membru in Consiliul de Administratie la SC DIRECTIA PUBLICA MOTRU S.A, in ordinea clasamentului candidatilor, in vederea formularii propunerilor pentru desemnarea membrilor Consiliului de administratie in Adunarea Generala a Actionarilor.

Presedinte,
Dobrica TudorConsilier juridic
Popescu V. Marius

Nr. 18 / 15.04.2025



Raport Final

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru
ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație
al Societății Direcția Publică Motru S.A.



Cuprins

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție	4
2.1 Proiect Componentă inițială	4
2.2 Componenta integrală	4
2.3. Publicarea anunțului.....	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție.....	5
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	5
3.2. Lista lungă de candidați.....	7
3.3. Lista scurtă de candidați.....	8

Capitolul 1 - Referințe



Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Direcția Publică Motru S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (HG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin HCL Motru nr. 41/30.05.2024, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea UAT Municipiul Motru, aprobat prin Ordinul nr. 126/12.03.2024.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la S.C. Direcția Publică Motru S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: UAT Municipiul Motru;

Întreprinderea publică: Societatea Direcția Publică Motru S.A.;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori și Directorul general.

Prin Hotărârea AGA nr. 1/29.02.2024 au fost numiți administratori provizorii, pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 29.02.2024 și până la data de 28.07.2024, domnul Modoran Romulus, domnul Lonea Aristide Marius și domnul Glomnicu Dan Constantin. Prin Hotărârea AGA nr. 6/26.07.2024 s-a aprobat prelungirea mandatului cu două luni, respectiv până la data de 28.09.2024.

Prin Hotărârea AGA nr.7/10.10.2024 au fost numiți administratori provizorii, pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 10.10.2024 și până la data de 09.03.2025, domnul Modoran Romulus, domnul Lonea Aristide Marius și domnul Glomnicu Dan Constantin.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii consiliului de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A.;

Declanșare: Prin Hotărârea nr. 2/08.05.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Direcția Publică Motru S.A. Prin adresa nr. 19949/25.06.2024 a UAT Municipiul Motru , în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății Direcția Publică Motru S.A.

Prin Hotărârea AGA a Societății Direcția Publică Motru S.A. nr. 2/08.05.2024, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A.



Prin adresa nr. 19949/25.06.2024, a UAT Municipiul Motru, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății Direcția Publică Motru S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente, prin HCL Motru nr. 41/30.05.2024 a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A. Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv UAT Municipiul Motru, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin HCL Motru nr. 41/30.05.2024;
- b) un expert independent, selectat de AMEPIP;

Prin HCL Motru nr. 41/30.05.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea UAT Municipiul Motru.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 31.05.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al UAT Municipiul Motru - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A. și Anunțul în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor SC Direcția Publică Motru S.A., pentru perioada 2024 – 2028.

Prin HCL Motru nr. 43/30.05.2024:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A.
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății Direcția Publică Motru S.A., pentru perioada 2024 – 2028.

2.2 Componenta integrală

În data de 18.12.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al UAT Municipiul Motru - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Prin HCL Motru nr. 109/18.12.2024, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

1.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 13.01.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și Curierul Național.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A. (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin Procesul – verbal nr. 1/05.12.2024 și publicat în data de 13.01.2025 pe site-ul UAT Municipiul Motru (www.primariamotru.ro), pe pagina de internet a întreprinderii publice, al societății Direcția Publică Motru S.A. (directiapublicamotru-sa.ro) și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (<https://amepip.gov.ro/en/>), precum și în ziarul Curierul Național și ziarul Bursa.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 11.02.2025, ora 15.00;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 24.02.2025, cu începere de la ora 14.30, la sediul UAT Municipiul Motru, din Municipiul Motru, Bd. Gării nr. 1, Jud. Gorj, a avut loc ședința Comisiei de selecție, având ca punct pe ordinea de zi: **Desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime și solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la îndeplinirea minimului de criterii**, dacă este cazul, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 6 (șase) dosare în format electronic, la adresa de e-mail 109@pluri.ro, precum și în format letric, prin registratura UAT Municipiul Motru, în termenul stabilit în anunț, respectiv 11.02.2025, ora 15.00, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratura UAT Municipiul Motru	Documente format letric	Documente format digital
----------	--------------------------	--	-------------------------	--------------------------

1.	Lonea Aristide - Marius	2152/23.01.2025	DA	DA
2.	Glomnicu Dan - Constantin	2706/29.01.2025	DA/	DA
3.	Gădău Ion	2650/29.01.2025	DA	DA
4.	Cristea Didona	3250/03.02.2025	DA	DA
5.	Modoran Romulus	3846/06.02.2025	DA	DA
6.	Dobrițoiu Ion	4260/10.02.2025	DA	DA



În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)
- k. Formulare:
 - F1 – Cerere de înscriere
 - F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - F5 – Declarație de interese;
- l. Scrisoare de recomandare (minim 1 – maxim 5)

Ulterior finalizării perioadei de depunere a candidaturilor, dosarele de candidatură au fost transmise AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în vederea verificării documentele înaintate de candidați și transmiterii către autoritatea publică tutelară a avizul conform.

Prin adresa UAT Municipiul Motru cu nr. 4/12.02.2025, s-au transmis dosarele către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011

privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați: Lonea Aristide – Marius, Glomnicu Dan – Constantin, Gădău Ion, Cristea Didona, Modoran Romulus, Dobrițoiu Ion.



Prin adresa AMEPIP nr. 1281/19.02.2025, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- Glomnicu Dan – Constantin – Aviz nr. 52/19.02.2025,
- Lonea Aristide – Marius – Aviz nr. 53/19.02.2025,
- Modoran Romulus – Aviz nr. 54/19.02.2025.

Totodată, pentru candidații: Gădău Ion, Cristea Didona și Dobrițoiu Ion, s-a comunicat faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ.

Ulterior emiterii avizului conform, în cadrul ședinței din data de 24.02.2025, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele de participare.

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A., Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de 24.02.2025 să respingă de pe pe lista lungă de candidaturi următorii candidați:

- **Gădău Ion** – Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din OUG nr. 109 /2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia " În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome". Din documentele prezente la dosar nu reiese experiența în conducerea unei societăți sau regie autonomă;
- **Gădău Ion** - Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7ani”. Din documentele prezentate la dosar, nu reiese vechimea în specialitatea studiilor absolvite de minim 7 ani;
- **Cristea Didona** - Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din OUG nr. 109 /2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia " În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome". Din documentele prezente la dosar nu reiese experiența în conducerea unei societăți sau regie autonomă;
- **Cristea Didona** - Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7ani”. Din

documentele prezentate la dosar, nu reiese vechimea în specialitatea studiilor absolvite de minim 7 ani;

- **Dobrițoiu Ion** - Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din OUG nr. 109 /2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome". Din documentele prezente la dosar nu reiese experiența în conducerea unei societăți sau regie autonomă;
- **Dobrițoiu Ion** - Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28, alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7ani”. Din documentele prezentate la dosar, nu reiese vechimea în specialitatea studiilor absolvite de minim 7 ani;

În acest sens, în data de 19.02.2025, s-au transmis comunicări cu privire la decizia Comisiei de selecție și nominalizare, de respingere a acestora din lista lungă.

Ca urmare a avizului neavorabil transmis de AMEPIP, au fost eliminați de pe lista lungă următorii candidați: Cristea Didona, Gădău Ion și Dobrițoiu Ion. Comisia de selecție și nominalizare a informat candidații respinși prin mijloace electronice.

3.3. Lista scurtă de candidați

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății Direcția Publică Motru S.A.

- Lonea Aristide - Marius
- Glomnicu Dan - Constantin
- Modoran Romulus

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa inițială

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Lonea Aristide Marius	Glomnicu Dan Constantin
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert					
C1	Competențe specifice sectorului				
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizorilor de servicii publice de salubritate	OB	1	5	3
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	4

C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	5
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	5
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică				
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	5
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	4
C3	Competențe de guvernanță corporativă				
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5	5	4
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.5	5	4
C5	Experiență pe plan local și internațional				
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1
TOTAL				48	45
Total ponderat				35.1	33.35
Prag Minim Colectiv				26.95	
Prag Curent Colectiv				34.22	

În data de 10.03.2025 a fost solicitată transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 25.03.2025, ora 15:00.

În cadrul ședinței, din data de 31.03.2024, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A.

În data de 31.03.2025, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și totodată li s-a comunicat Structura și planul de interviu.

În data de 02.04.2025, la sediul UAT Municipiul Motru din Mun. Motru, Bd. Gării nr. 1, jud. Gorj, s-a desfășurat interviul cu următorii candidați: Lonea Aristide – Marius și Glomnicu Dan – Constantin, iar candidatul Modoran Romulus nu a participat deoarece a decedat.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art.3 din Anexa. 1c din H.G.nr.639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

DIRECȚIA
PUBLICĂ
MOTRU
S.A.
ROMANIA

Astfel, în data de 14.04.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Lonea Aristide - Marius	Independent	48	35.10
2	Glomnicu Dan - Constantin	Independent	45	33.35

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficiente și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire în regiile organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Lonea Aristide Marius	Glomnicu Dan Constantin
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert					
C1	Competențe specifice sectorului				
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice furnizorilor de servicii publice de salubritate	OB	1	5	3
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	4	4
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	5
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	4	5
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	5	5
C2	Competențe profesionale de importanță strategică				
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	5
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	4
C3	Competențe de guvernare corporativă				
C3.1	Management prin obiective	OB	0.5	5	4
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.5	5	4
C4	Competențe sociale și personale				
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5
C5	Experiență pe plan local și internațional				
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	OB	0.1	5	5
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	OB	0.1	1	1
Alinierea cu Scrisoarea de așteptări					
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5
A4	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	5	5
A5	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	4	4
A6	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1	5	5

A7	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4
A8	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	5
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5
Trăsături					
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.5	5	5
T2	Integritate	OB	0.5	5	5
T3	Independență	OB	0.5	5	5
T4	Expunere politică	OB	0.5	3	5
TOTAL				119	118
Total ponderat				94.6	93.85
Clasament				1	2
Prag Minim Colectiv				68.95	
Prag Curent Colectiv				94.22	
Alte criterii					
CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	1	5	5
CPP2	Diversitate de gen	Opt.	M/F	M	M

Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Direcția Publică Motru S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.6 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 02.04.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, cei 2 candidați aflați pe lista scurtă, au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.



Conform art. 29 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintea UAT Municipiul Motru, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății Direcția Publică Motru S.A., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Lonea Aristide - Marius	Independent	Economist	119	94.60
2	Glomnicu Dan - Constantin	Independent	Economist	118	93.85

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Direcția Publică Motru S.A. în data de 15.04.2025.

Dobrică Tudor – Președinte



Popescu Vasile – Marius - Membru



Popescu Mădălina - Membru-expert independent



¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)